

VERBALE DI ACCORDO

Addì 26 luglio 2011, presso la sede di UNINDUSTRIA – Confindustria Roma

tra

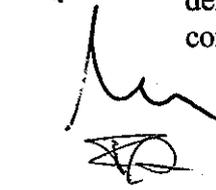
SIELTE S.p.A., con l'assistenza di UNINDUSTRIA – Confindustria Roma

e

le Organizzazioni Sindacale SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCOM-UIL Nazionali e Territoriali unitamente al Coordinamento delle R.S.U.

premesse che

- il mercato TLC sia delle Reti Fisse quanto delle Reti Mobili continua ad essere interessato dalla più generale crisi economica e finanziaria globale, fattore che ha determinato ricadute negative sia sui fatturati quanto sui ricavi degli operatori e dei gestori delle Reti TLC;
- tale crisi di mercato ha comportato una flessione degli investimenti nelle infrastrutture di reti TLC nonché l'adozione di piani di internalizzazione delle attività da parte del principale committente Telecom Italia per rendere sostenibili i propri livelli occupazionali;
- nel suddetto contesto di crisi si è venuta a determinare per Sielte l'improvvisa ed imprevista contrazione delle commesse lavorative di rete da parte di Telecom Italia già all'inizio del secondo trimestre del 2011; tale riduzione dei volumi di lavoro è divenuta ancor più significativa e strutturale dall'inizio del secondo semestre 2011 ed è destinata a permanere con ricadute negative anche nel 2012;
- tale contrazione imprevedibile delle commesse lavorative da parte di Telecom Italia ha interessato principalmente il Settore Produttivo Technology e il Settore Produttivo Delivery, entrambi facenti parte della Linea Operations RETI FISSE TLC; la diminuzione dei volumi di lavoro in questione è valutata fino al 30% medio rispetto ai livelli di attività del 2010, e più in generale interessa tutto l'apparato strutturale e dei Servizi dell'Azienda nel suo complesso; sono stati tenuti appositi incontri ai vari livelli sindacali nel corso dei quali l'Azienda ha illustrato le ricadute della crisi del settore sui livelli occupazionali articolati per tipologie di attività (Technology e Delivery) ed aree di professionalità; sono stati illustrati da parte aziendale alle Organizzazioni Sindacali i mutamenti di ruolo industriale e gli assetti aziendali strutturali ed organizzativi, sui quali si deve modellare la Sielte per raggiungere gli obiettivi prioritari di una più accentuata diversificazione del portafoglio ordini, e della stabilità economica e competitiva da conseguire attraverso recuperi di: efficienza gestionale, quote significative di produttività, elevati standards di qualità, equilibrato mix del rapporto diretti/indiretti, riduzione dei costi, ottimizzazione delle risorse;
- è stato consegnato alle Organizzazioni Sindacali un documento che definisce il quadro delle attività di mercato ad alta innovazione tecnologica, nel cui ambito l'Azienda intende rafforzare il contenuto di presenza che acquisisca i contatti di un ruolo strategico, e che sia funzionale a continui accrescimenti di know-how tecnologico e competenze professionali delle strutture aziendali indispensabili per la continuità di competizione con la più agguerrita concorrenza;



- Sielte S.p.A. il 28 Giugno 2011 per le ragioni sopra riportate ha avviato la procedura di mobilità relativa a n. 470 lavoratori, tra impiegati e operai, ai sensi degli artt. 4 e 24 della Legge 223/91 per le seguenti sedi: Agrigento, Atena L., Caltanissetta, Catania, Catanzaro, D.G. Catania, D.G. Roma, Eboli, Lamezia T., Messina, Milano, Modena, Pavullo, Napoli, Padova, Palermo, Pescara, Piacenza, Pomezia, Ragusa, Reggio Calabria, Roma, Sassari, Siracusa, Torino, Trapani, Viterbo;
- in data 5 e 21 Luglio 2011 le Parti si sono incontrate per l'esame congiunto previsto dalla procedura di legge, nel corso del quale l'Azienda ha confermato che le cause delle enunciate difficoltà sono da ricollegarsi alla riduzione improvvisa ed imprevista delle commesse, soprattutto di Telecom Italia S.p.A., determinando uno stato di sofferenza occupazionale tenuto conto che detta attività lavorativa occupa 1.100 lavoratori su 1.500 in forza attiva, nella maggior parte presenti nelle aree del Sud e per i ridotti volumi, a cui va aggiunta la negatività sulla marginalità delle attività di Technology e Delivery a causa dei bassi prezzi;
- nell'incontro odierno le parti hanno ulteriormente analizzato la situazione di crisi del Settore TLC, prendendo atto sia dell'imprevedibilità della situazione sopra descritta che del più generale scenario di crisi dell'economia mondiale ed europea che ha influenzato e continuerà ad influenzare anche nel corso del 2011 e del 2012 le politiche dei committenti circa ulteriori riduzioni degli investimenti nel settore delle reti tradizionali di TLC con tagli conseguenti ai livelli occupazionali, che determinano per l'Azienda un forte squilibrio tra carichi di lavoro e organici.

tenuto conto

- della grande rilevanza sociale che assume la perdita di un tale numero di posti di lavoro specie nelle aree del Mezzogiorno;
- della necessità di adottare tutte le soluzioni che consentono di attenuare le conseguenze occupazionali causate dalla pesante caduta degli investimenti nel mercato di riferimento della Sielte;
- della necessità di realizzare condizioni economiche ed organizzative che consentano la sopravvivenza ed il rilancio dell'Azienda.

Tutto ciò premesso e tenuto conto:

si conviene quanto segue

- a) l'Azienda in risposta alla richiesta di strumenti alternativi al licenziamento avanzata dalle Organizzazioni Sindacali, conviene di chiedere l'intervento della CIGS per crisi aziendale, per evento improvviso e imprevisto, a decorrere dal 1° settembre 2011 per la durata di 12 mesi ai sensi dell'art. 1 comma 5 della Legge 223/91 e del D.M. 18 dicembre 2002 art. 1 comma e), quale mezzo di soluzione non traumatica dell'eccedenza occupazionale aziendale;
- b) il ricorso alla CIGS interesserà il personale addetto ai Settori Operativi Technology, Delivery Tradizionale e OLO e proporzionalmente il personale addetto ai Servizi di Direzione Generale per un totale di 370 unità così articolate per sede territoriale e per ripartizione numerica:

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

SEDI TERRITORIALI	SETTORE PRODUTTIVO		SERVIZI DI DIREZIONE GENERALI	TOTALE
	Technology	Delivery		
Agrigento	-	19	-	19
Atena L.	5	12	-	17
Caltanissetta	7	8	-	15
Catania	3	10	-	13
Catanzaro	4	10	-	14
D.G. Catania	-	-	5	5
D.G. Roma	-	-	15	15
Eboli	7	18	-	25
Lamezia T.	6	-	-	6
Messina	2	3	-	5
Milano	1	9	-	10

Modena	11	7	-	18
Pavullo	2	1	-	3
Napoli	-	2	-	2
Padova	-	2	-	2
Palermo	14	14	-	28
Piacenza	6	3	-	9
Pomezia	8	17	-	25
Ragusa	6	11	-	17
Reggio Calabria	4	23	-	27
Roma	3	6	-	9
Sassari	9	20	-	29
Siracusa	-	5	-	5
Torino	1	11	-	12
Trapani	7	14	-	21
Viterbo	4	15	-	19
Totale Generale	110	240	20	370

c) le parti concordano che il piano di gestione delle eccedenze, durante l'intervento della CIGS, verrà attuato mediante l'utilizzo di strumenti non traumatici quali:

- 1) attuazione di azioni volte ad internalizzare quelle fasi di lavoro a contenuto tecnico (Assurance TLC) nelle quali reimpiegare il personale in esubero del Settore Delivery Tradizionale e OLO, attraverso un'azione di individuazione dei prerequisiti attitudinali e l'attuazione di appositi percorsi formativi atti a far acquisire il necessario know how tecnico per consentire l'operatività professionale richiesta dai clienti;
- 2) predisposizione e realizzazione di progetti di riconversione, mediante appositi piani formativi propedeutici a promuovere, in presenza dei riscontrati oggettivi requisiti attitudinali, l'azione di ricollocamento dei lavoratori del settore Technology in altri

ruoli professionali conseguenti alle iniziative aziendali di diversificazione delle attività, alle pratiche di internalizzazione e all'andamento del mercato;

3) attuazione di iniziative di outplacement su base volontaria;

4) mobilità (con il criterio di cui al successivo punto j) ed esodi incentivati;

d) l'individuazione del personale da collocare in CIGS a zero ore avrà luogo nelle diverse unità territoriali sulla base dei profili professionali indicati nelle schede riepilogative di cui all'apertura della procedura di mobilità ed evidenziati negli allegati 1), 2) e 3);

e) tenuto conto della non fungibilità professionale del personale dei Settori Technology e Delivery che sarà sospeso in CIGS, si concorda quanto segue:

- personale sospeso a zero ore dei Settori Operativi Delivery: dal mese di Ottobre 2011, durante i periodi di collocazione in CIGS, avranno inizio gradualmente le iniziative formative per l'acquisizione dei requisiti oggettivi tecnici e professionali di base per poter operare nei nuovi ruoli lavorativi di destinazione finale;

- personale sospeso a zero ore del Settore Operativo Technology: successivamente al mese di Gennaio 2012, durante i periodi di collocazione in CIGS, saranno effettuate iniziative formative di riqualificazione e riconversione professionale per l'acquisizione dei requisiti oggettivi tecnici e professionali di base per poter operare nei nuovi ruoli lavorativi di destinazione finale;

f) l'attuazione dei percorsi formativi comporterà l'obbligo di frequenza ai diversi moduli dei corsi medesimi. Al termine del percorso formativo, i lavoratori che avranno partecipato attivamente saranno reimpiegati in coerenza con tale know how e con i relativi fabbisogni d'impiego;

g) le parti s'impegnano a che le attività di formazione siano realizzati attraverso il finanziamento da parte di Fondimpresa e, per il tramite dei competenti organismi istituzionali, attraverso ulteriori forme di finanziamento previste dalle normative in materia;

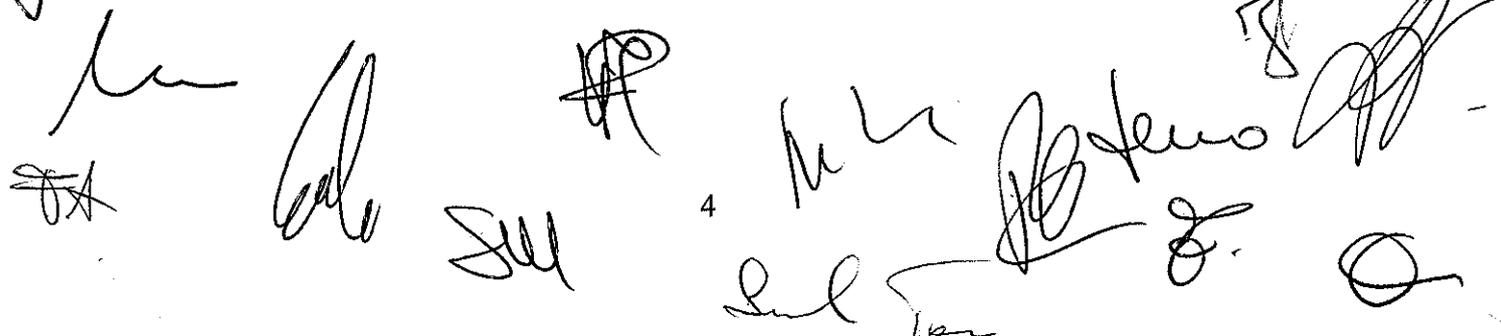
h) tenuto conto di quanto previsto ai punti precedenti in ordine alle iniziative di formazione, le parti si danno atto, tenuto conto dell'attuale infungibilità del personale, che non si potrà dare luogo alla rotazione del medesimo;

i) la collocazione in mobilità, di cui alla comunicazione aziendale del 28 giugno 2011, Prot. n. PO/RI 134/11, riguarderà n. 80 lavoratori fra operai, impiegati e quadri, nell'ambito e limitatamente alle unità territoriali interessate dalla procedura. Le parti concordano che, agli effetti della disposizione di cui all'art.8, 4° comma, del D.L. n. 148/1993 convertito in legge n. 236/1993, il periodo per il collocamento in mobilità s'intende definito sino al 31 dicembre 2012;

j) al fine di mitigare le conseguenze sul piano sociale del ricorso alla mobilità, ai sensi dell'art. 5, 1° comma, della legge n. 223/1991, le parti definiscono quale criterio per l'individuazione dei lavoratori da collocare in mobilità la non opposizione al collocamento in mobilità fatte salve le esigenze tecnico-produttive aziendali.

A tutti i lavoratori che saranno collocati in mobilità, ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91, previa sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione e transazione ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c., sarà erogato un importo lordo a titolo di incentivazione all'esodo.

k) le parti si incontreranno a livello nazionale, con cadenza quadrimestrale, per il monitoraggio dell'andamento degli strumenti di gestione degli esuberanti, di cui al presente accordo.



Le parti si danno atto che medesimo accordo sarà sottoscritto, entro una settimana, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali quale sede competente per le procedure di legge relative agli ammortizzatori sociali di cui alla presente intesa.

Letto confermato e sottoscritto

p. la UNINDUSTRIA - Confindustria Roma

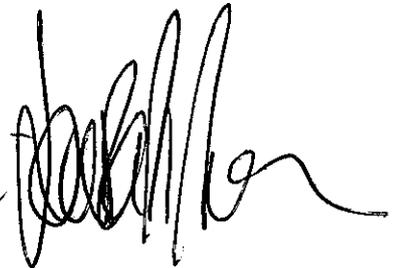
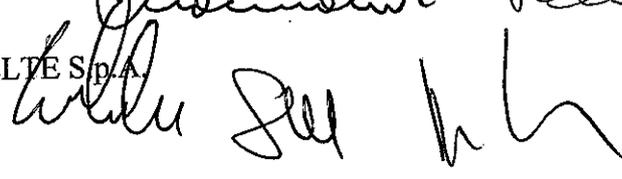
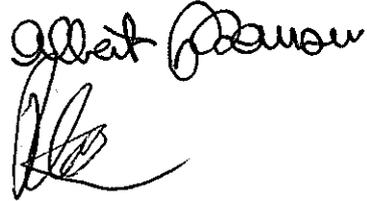
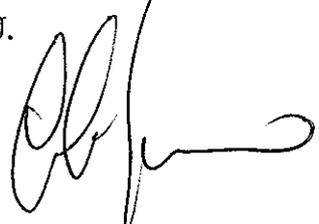
p. la SIELTE S.p.A.

p. la SLC CGIL

p. la FISTEL CISL

p. la UILCOM UIL

p. le R.S.U.

Procedimenti *Federico Segni* 
Walter Jull *hh* 
Francesco *Alberto* 
Stefano 
Giuseppe *Pietro* 
 

Salvo  

All. 1)

Personale interessato al Provvedimento di CIGS – Settore Produttivo Technology -
per Qualifica – Livelli – Profili Professionali

Unità Produttiva	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Totale CIGS
Atena L.	Operai	3	Guardafili	2	Unità n. 5
	Operai	4	Guardiafili	2	
	Operai	4	Addetto Scavo- posa	1	
Caltanissetta	Operai	3	Guardafili	5	Unità n. 7
	Operai	4	Guardafili	2	
Catania	Operai	4	Aiuto Guardiafili	2	Unità n. 3
	Operai	4	Operatore Mezzi Mec.	1	
Catanzaro	Operai	3	Addetto Scavo - Posa	4	Unità n. 4
Eboli	Operai	4	Addetto Scavo - Posa	2	Unità n. 7
	Operai	4	Guardiafili	4	
	Operai	4	Operatore Mezzi Mec.	1	
Lamezia T.	Operai	3	Addetto Scavo - Posa	6	Unità n. 6
Messina	Operai	4	Aiuto Guardiafili	2	Unità n. 2
Milano e Provincia	Impiegati	6	Amm. Contabile	1	Unità n. 1
Modena	Operai	4	Aiuto Guardiafili	3	Unità n. 11
	Operai	4	Guardiafili	2	
	Operai	4	Operatore Mezzi Mec.	1	
	Operai	5	Guardiafili	4	
	Operai	5	Operatore Mezzi Mec.	1	
Palermo	Operai	3	Aiuto Guardiafili	2	Unità n. 14
	Operai	3	Guardafili	2	
	Operai	4	Autista/Operatore	1	
	Operai	4	Guardafili	4	
	Operai	4	Addetto Scavo - Posa	2	
	Operai	5	Addetto Scavo - Posa	1	
	Operai	5	Guardafili	1	
	Impiegati	7Q	Capo Commessa P.M.	1	
Pavullo	Operai	5	Autista/Operatore	1	Unità n. 2
	Operai	5	Guardafili	1	
Piacenza	Operai	4	Guardafili	3	Unità n. 6
	Operai	5	Guardafili	3	

All. 1)

Personale interessato al Provvedimento di CIGS – Settore Produttivo Technology -
per Qualifica – Livelli – Profili Professionali

Unità Produttiva	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Totale CIGS
Pomezia	Operai	4	Guardafili	3	Unità n. 8
	Operai	5	Guardafili	4	
	Operai	5S	Assistente tecnico	1	
Ragusa	Operai	4	Addetto Scavo -Posa	2	Unità n. 6
	Operai	4	Guardafili	2	
	Operai	5	Guardafili	2	
Reggio C.	Operai	3	Aiuto Guardafili	2	Unità n. 4
	Operai	4	Aiuto Guardafili	1	
	Operai	4	Guardafili	1	
Roma	Operai	5	Autista/Operatore	1	Unità n. 3
	Impiegati	5	Assistente Tecnico	2	
Sassari	Operai	3	Aiuto Guardafili	2	Unità n. 9
	Operai	3	Guardafili	1	
	Operai	4	Aiuto Guardafili	1	
	Operai	4	Autista	1	
	Operai	4	Guardafili	2	
	Operai	4	Operatore Mezzi Mec.	1	
	Impiegati	5S	Assistente Tecnico	1	
Torino	Impiegati	5S	Assistente Tecnico	1	Unità n. 1
Trapani	Operai	3	Guardafili	4	Unità n. 7
	Operai	4	Guardafili	2	
	Operai	5	Guardafili	1	
Viterbo	Operai	4	Aiuto Guardiafili	3	Unità n. 4
	Operai	5	Guardafili	1	
TOTALE				Unità	110

[Handwritten signature]

**Personale interessato al Provvedimento di CIGS – Settore Produttivo Delivery -
per Qualifica – Livelli – Profili Professionali**

Unità Produttiva	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Totale CIGS
Agrigento	Operai	3	Impiantista	6	Unità n. 19
	Operai	4	Impiantista	7	
	Operai	5	Impiantista	6	
Atena L.	Operai	3	Impiantista	4	Unità n. 12
	Operai	4	Impiantista	8	
Caltanissetta	Operai	3	Impiantista	7	Unità n.8
	Operai	4	Impiantista	1	
Catania	Operai	4	Impiantista	4	Unità n. 10
	Operai	5	Impiantista	6	
Catanzaro	Operai	3	Impiantista	5	Unità n. 10
	Operai	4	Impiantista	5	
Eboli	Operai	3	Impiantista	3	Unità n. 18
	Operai	4	Impiantista	14	
	Operai	5	Impiantista	1	
Messina	Operai	4	Impiantista	3	Unità n.3
Milano e Provincia	Operai	3	Impiantista	2	Unità n. 9
	Operai	4	Impiantista	3	
	Operai	5	Impiantista	4	
Modena	Operai	3	Impiantista	1	Unità n. 7
	Operai	4	Impiantista	4	
	Operai	5	Impiantista	2	
Napoli	Operai	4	Impiantista	2	Unità n. 2
Padova	Operai	3	Impiantista	1	Unità n. 2
	Operai	5	Impiantista	1	
Palermo	Operai	3	Impiantista	1	Unità n. 14
	Operai	4	Impiantista	7	
	Operai	5	Impiantista	6	
Pavullo	Operai	5	Impiantista	1	Unità n. 1

ALL. 2)

Personale interessato al Provvedimento di CIGS – Settore Produttivo Delivery -
per Qualifica – Livelli – Profili Professionali

Unità Produttiva	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Totale CIGS
Piacenza	Operai	5	Impiantista	3	Unità n. 3
Pomezia	Operai Operai	4 5	Impiantista Impiantista	9 8	Unità n. 17
Ragusa	Operai Operai	4 5	Impiantista Impiantista	10 1	Unità n. 11
Reggio C.	Operai Operai	3 4	Impiantista Impiantista	14 9	Unità n. 23
Roma	Operai Operai Impiegati	4 5 7	Impiantista Impiantista Add. Serv. tecnici	2 3 1	Unità n. 6
Sassari	Operai Operai Operai	3 4 5	Impiantista Impiantista Impiantista	3 15 2	Unità n. 20
Siracusa	Operai Operai Operai	3 4 5	Impiantista Impiantista Impiantista	2 1 2	Unità n. 5
Torino	Operai Operai	4 5	Impiantista Impiantista	8 3	Unità n. 11
Trapani	Operai Operai Operai	3 4 5	Impiantista Impiantista Impiantista	2 10 2	Unità n. 14
Viterbo	Operai Operai Operai	3 4 5	Impiantista Impiantista Impiantista	1 8 6	Unità n. 15
TOTALE					Unità n. 240

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ALL. 3) Personale interessato al Provvedimento di CIGS – Settore Produttivo Servizi di D.G. -
per Qualifica – Livelli – Profili Professionali

Unità Produttiva	Qualifica	Livelli	Profili Professionali	Unità	Totale CIGS
D.G. Catania	Impiegati	5	Add. Serv. Amm.	3	Unità n. 5
	Impiegati	6	Add. Serv. Amm.	1	
	impiegati	7	Add. Serv. Amm.	1	
D.G. Roma	Impiegati	5	Add. Serv. Amm.	4	Unità n. 15
	Impiegati	5	Add. Serv. Tecnici	1	
	Impiegati	5S	Add. Serv. Amm.	1	
	Impiegati	6	Add. Serv. Amm.	4	
	Impiegati	6	Add. Serv. Tecnici	1	
	Impiegati	7	Add. Serv. Amm.	1	
	Impiegati	7	Add. Serv. Tecnici	1	
	Impiegati	7Q	Add. Area Tecnica	1	
	Impiegati	7Q	Funzionario Tec. Comm.	1	
TOTALE				Unità	20